

Lp.	Przedmiot zakresu świadczeń zdrowotnych	Organizacja udzielania świadczeń zdrowotnych	Liczba godzin	Kwalifikacje, Wymagania	Zasady wynagradzania i sposób dokonywania rozliczeń
1.	<p>Udzielanie całodobowych świadczeń zdrowotnych, w tym w ramach dyżurów medycznych przez lekarzy w zakresie anestezjologii i intensywnej terapii w Szpitalu SP ZOZ MSWiA w Lublinie</p>	<p>Udzielanie całodobowych świadczeń zdrowotnych w normalnej ordynacji w dni powszednie od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00-15.35 oraz poza normalnymi godzinami pracy Zakładu - dyżury medyczne: w dni powszednie od poniedziałku do piątku w godzinach 15.35- 8.00 dnia następnego oraz w godzinach 8.00-8.00 dnia następnego w dni wolne od pracy, niedziele i święta</p> <p>Udzielanie świadczeń zdrowotnych, w sposób ciągły, zabezpieczający niezakłóconą pracę Szpitala, zgodnie z potrzebami Udzielającego zamówienia w dniach i godzinach ustalonych w harmonogramie udzielania świadczeń</p>	<p>Minimalna liczba godzin w miesiącu, w tym dyżury medyczne - 200 godz.</p>	<p>- specjalista w dziedzinie anestezjologii i intensywnej terapii</p>	<p>Należność z tytułu wykonania świadczeń określonych w niniejszej umowie będzie płatna Przyjmującemu zamówienie po okresach miesięcznych. Należność będzie wyliczana w taki sposób, że: ilość godzin będzie pomnożona przez stawkę godzinową.</p> <p>Przyjmujący zamówienie ma wskazać:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1)zł brutto za każdą godzinę udzielania świadczeń zdrowotnych w systemie podstawowym 2)zł brutto za każdą godzinę udzielania świadczeń zdrowotnych w ramach dyżuru medycznego, przy przepracowaniu do 80 godzin w ciągu miesiąca 3)zł brutto za każdą godzinę udzielania świadczeń zdrowotnych w ramach dyżuru medycznego, przy przepracowaniu powyżej 80 godzin w ciągu miesiąca 4)zł brutto za każdą godzinę jednoosobowego udzielania świadczeń zdrowotnych w ramach dyżuru medycznego, przez Przyjmującego zamówienie, jeżeli z przyczyn obiektywnych brak jest możliwości zapewnienia dwuosobowej obsady lekarskiej OAiT.