

5. Czy Wykonawca dobrze rozumie, że Zamawiający pokryje koszty badań posiłków, a wykonawca ponosi koszt próbki?
6. Czy zamawiający wyraża zgodę by na obiad podano Leczo, bigos, fasolka po bretońsku z pieczywem itp.?
7. W jaki sposób dokonywane będą zmiany stanów przed każdym posiłkiem?
8. Czy Wykonawca dobrze rozumie, że nie odpowiada za utylizację pojemników jednorazowych po posiłkach?
9. Prosimy o wskazanie w jaki sposób mają być podawane surówki w zestawie obiadowym spakowanym razem w jednym opakowaniu z gorącym posiłkiem?
10. Jaką kwotę przeznaczył Zamawiający na realizację tego zamówienia?
11. Z uwagi na poprawność planowania oraz możliwość zapewnienia większej różnorodności jadłospisu, zwracamy się z prośbą o wyrażenie zgody, prezentowania planu żywienia w 14 dniowych jadłospisach.
12. Prosimy o wyrażenie zgody na wprowadzenie elektronicznego systemu zamawiania posiłków. Ilości posiłków oraz korekty, reklamacje, zamówienia diet specjalistycznych, uwagi, zgłaszane są przez uprawnione osoby, na udostępnionej przez Wykonawcę stronie internetowej lub bezpośrednio w aplikacji mobilnej.
13. Czy Zamawiający przewiduje w trakcie trwania kontraktu zmiany co do ilości osobodni?
14. Czy Zamawiający planuje w trakcie trwania kontraktu remontów, które skutkowałyby zmniejszeniem liczby żywionych pacjentów o 10% i więcej?
15. Czy Zamawiający odstąpi od kary za spóźnienie, jeżeli będzie ono spowodowane przyczynami niezależnymi od Wykonawcy, których nie mógł on przewidzieć i nie miał na nie wpływu?
16. Czy Zamawiający odstąpi od nałożenia kary w przypadku usunięcia uchybień przed wydaniem posiłków pacjentom?
17. Prosimy o uwzględnienie odchyłu od wymaganej temperatury $\pm 5^{\circ}$
18. Czy Zamawiający dopuszcza minimalne temperatury posiłków zgodnie z systemem HACCP.
19. Czy Wykonawca ma do dyspozycji dźwigi towarowe przy dystrybucji posiłków do oddziałów, czy musi korzystać ze schodów?
20. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).

Uzasadnienie: Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m.in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

21. Zwracamy się z prośbą o wprowadzenie w wzorzec umowy zapisu umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy z 2 miesięcznym okresem wypowiedzenia. Proponujemy

wprowadzenie następującego zapisu: „Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z ważnych powodów z zachowaniem 2 miesięcznego okresu wypowiedzenia.”

Należy zauważyć, że w przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 1 – 3 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach, Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

22. Prosimy o szczegółowe wyjaśnienie pojęcia złą jakość i warunków przyznawania kar.
Czy wykonawca dobrze rozumie, że kwestionowanie złej jakości będzie potwierdzane w obecności pracownika wykonawcy i przy dostarczeniu posiłków ?
23. Czy w przypadku zmniejszenia liczby żywionych Zamawiający wyraża zgodę na negocjację ceny?
24. Czy w związku ze stanem epidemii szpital zgodzi się na zmianę miejsc produkcyjnych. w związku z możliwym zamknięciem kuchni z powodu kwarantanny pracowników?
25. *W związku z opublikowaniem w Dzienniku Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej, dnia 31 marca 2020 r. pod poz. 568 ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (dalej: "Ustawa"), Prosimy o wprowadzenie do projektu umowy zapisów zgodnie z propozycja poniżej:*

Zamawiający, po stwierdzeniu, że okoliczności związane z wystąpieniem COVID-19 lub innymi chorobami zakaźnymi, mogą wpłynąć lub wpływają na należyte wykonanie umowy, o której mowa, może w uzgodnieniu z wykonawcą dokonać zmiany umowy, o której mowa w art. 144 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych, w szczególności przez:

- 1. zmianę terminu wykonania umowy lub jej części, lub czasowe zawieszenie wykonywania umowy lub jej części,*
- 2. zmianę sposobu wykonywania dostaw, usług lub robót budowlanych,*
- 3. zmianę zakresu świadczenia wykonawcy i odpowiadającą jej zmianę wynagrodzenia wykonawcy – o ile wzrost wynagrodzenia spowodowany każdą kolejną zmianą nie przekroczy 50% wartości pierwotnej umowy*

26. Ze względu na ilość wydawanych obecnie posiłków (ok. 54 dziennie - średnio z ostatnich 11 miesięcy 2020 roku (I.2020-XI.2020) oraz na panującą obecnie sytuację sanitarno-epidemiologiczną, ilość wydawanych posiłków w okresie następnych 12 m-cy tj. w całym okresie realizacji usługi nie wzrośnie znacząco. Dlatego wskazana szacowana ilość osobodni około 91 dziennie, stanowi jedynie, wprowadzającą w błąd Wykonawcę, informację o ilości posiłków możliwych do wydania przy maksymalnym obłożeniu, przy braku dodatkowego zagrożenia sanitarno-epidemiologicznego. Należy zauważyć, że ze względu na obecną sytuację realna liczba wydawanych posiłków w trakcie kolejnych 12 m-cy będzie znacznie niższa od wskazanej w SIWZ. Dlatego szacowana liczba osobodni w SIWZ powinna być znacznie niższa od wskazanej przez Zamawiającego. Ma to istotne znaczenie, gdyż usługi żywienia są usługami nisko marżowymi i taka rozbieżność pomiędzy szacowaną i realną ilością posiłków, prowadzi do sytuacji, że zaoferowana cena osobodnia przewyższy koszty wykonania usługi. Wnosimy zatem o weryfikację szacowanej ilości posiłków.