

Zarządzenie nr 16/2018

Dyrektora Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji
z dnia 8 sierpnia 2018r.

w sprawie wprowadzenia zmian
w Regulaminie Wynagradzania Pracowników Administracji i Obsługi
Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2018 poz. 1260) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2018 poz. 936) zarządzam co następuje:

§ 1

1. Wprowadza się zmiany w Tabeli stanowisk pracowniczych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach stanowiącej Załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Administracji i Obsługi Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji będący załącznikiem do Zarządzenia Nr 27/2017 Dyrektora Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji z dnia 15 grudnia 2018r.
2. Aktualna Tabela stanowisk pracowniczych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wymagań kwalifikacyjnych niezbędnych do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach stanowi Załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Wprowadza się zmianę Tabeli stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem stanowiącej Załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Administracji i Obsługi Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji będący załącznikiem do Zarządzenia Nr 27/2017 Dyrektora Kwidzyńskiego Centrum Sportu i Rekreacji z dnia 15 grudnia 2018r.
2. Aktualna Tabela stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem stanowi Załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jego ogłoszenia.

DYREKTOR

mgr Janusz Świder

bez uwag
P. Namocli

**TABELA STANOWISK PRACOWNICZYCH
 STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ORAZ WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH NIEZBĘDNYCH DO WYKONYWANIA PRACY
 NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH**

L.p	STANOWISKO	KAT. ZASZEREGOWANIA	MINIMALNA KWOTA WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH WYNIKAJĄCA Z ROZPORZĄDZENIA	MAKSYMALNA KWOTA WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO	MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE
STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE					
1.	Zastępca Dyrektora (kierownika) jednostki	XVII	2100	5600	wyższe i 5 lat pracy
2.	Główny księgowy	XVI	2000	5400	wg odrębnych przepisów
STANOWISKA URZĘDNICZE					
1.	Inspektor	IX	1860	4000	wyższe i 1 rok pracy lub średnie i 3 lata pracy
2.	Podinspektor	VI	1800	3400	wyższe lub średnie i 2 lata pracy
3.	Księgowy	VI	1800	3400	wyższe lub średnie i 2 lata pracy
4.	Kasjer	VI	1800	3400	wyższe lub średnie i 2 lata pracy
STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI					
1.	Specjalista rekreacji ruchowej	XIV	1960	5000	wg odrębnych przepisów
2.	Instruktor rekreacji ruchowej	XI	1900	4400	wg odrębnych przepisów
3.	Kierownik gospodarczy	XI	1900	4400	średnie i 4 lata pracy
4.	Ratownik wopr	XI	1900	4400	wg odrębnych przepisów
5.	Kierowca samochodu towarowo-osobowego	IX	1860	4000	wg odrębnych przepisów
6.	Pracownik obsługi obiektów sportowych (zaplecza sportowego)	VI	1800	3400	zasadnicze zawodowe i 2 lata pracy
7.	Konserwator	V	1780	3200	zasadnicze zawodowe
8.	Sekretarka	IV	1760	3000	średnie

**WYKAZ STANOWISK PRACOWNICZYCH ORAZ WYSOKOŚĆ DODATKU
FUNKCYJNEGO PRZYSŁUGUJĄCEGO NA TYCH STANOWISKACH**

Stanowisko pracownicze	Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego
Zastępca Dyrektora	1.100,00
Główny Księgowy	880,00
Kierownik gospodarczy	660,00

DYREKTOR
mgr Janusz Świder